



11. Lastenverlaging – werken in onroerende staat – ploegen



Eind maart 2018 werd de belangrijke lastenverlaging voor de bedrijven uit de bouwsector goedgekeurd. Deze lastenverlaging is het resultaat van het lange lobbywerk van de Confederatie om het herstelplan voor de bouw, dat aangenomen werd in mei 2015, uit te voeren - het dossier van de "6 €". De vermindering is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 januari 2018 werden betaald, maar kon tot nu toe in de praktijk nog steeds niet toegepast worden.

De wet van 26 maart 2018 bevatte een verkeerd indexatiemechanisme met betrekking tot het vereiste minimumloon. Om deze vergissing recht te zetten, was een reparatiewet noodzakelijk. De wet met de aangepaste indexatieregeling werd eind april goedgekeurd en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 mei 2019.

Het wordt nu mogelijk om de lastenverlaging retroactief aan te vragen voor de lonen betaald sinds januari 2018.

Hierna wordt een korte samenvatting van de toepassingsvoorwaarden opgesomd, wordt de regularisatieprocedure toegelicht en worden een aantal openstaande vragen weergegeven.



1. Principe

De lastenverlaging voor de uitvoering van werken in onroerende staat zal niet worden toegekend in de vorm van een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, maar wel in de vorm van een gedeeltelijke niet doorstorting van ingehouden bedrijfsvoorheffing. De werkgever zal de bedrijfsvoorheffing inhouden op het loon van de werknemers volgens de normale barema's, maar zal een deel van deze ingehouden voorheffing niet moeten doorstorten aan de overheid.

2. Toepassingsvoorwaarden

Om de vrijstelling te kunnen toepassen, moet cumulatief aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- a) Het moet gaan om werknemers die op locatie worden tewerkgesteld (op een werf dus en niet bv. in het atelier of het magazijn van de onderneming);
- b) Zij moeten daar werken in onroerende staat verrichten zoals bedoeld in de regelgeving betreffende de BTW (art. 20, §2 van het KB nr. 1 van 29 december 1992);
- c) Zij moeten in ploegverband werken: het werk wordt verricht in één of meerdere ploegen; de ploegen omvatten minstens twee personen; de ploegen doen hetzelfde of complementair werk zowel qua inhoud als qua omvang;
- d) Hun bruto uurloon moet minstens € 13,75 voor 2018 en € 13,99 voor 2019 bedragen.

3. Percentage van de vrijstelling

De vrijstelling is gelijk aan een bepaald percentage van de belastbare bezoldigingen van al de betrokken werknemers samen:

- 3% in 2018;
- 6% in 2019;
- 18% vanaf 2020.

4. Formaliteiten

De werkgevers moeten twee aangiften 274 indienen voor de periode waarin zij kunnen worden vrijgesteld van storting van bedrijfsvoorheffing met gebruik van de specifieke code 57. Er moeten nominatieve lijsten bijgehouden worden van de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling gevraagd wordt.



5. Aandachtspunten en nog openstaande vragen

Ploeg

Een ploeg moet bestaan uit minstens twee personen maar niet noodzakelijk uit twee werknemers. Een ploeg kan ook gevormd worden door bv. een zelfstandig bedrijfsleider en zijn werknemer. Studenten en leerlingen worden niet meegeteld en komen niet in aanmerking voor de vermindering.

De één derde-norm

Werknemers die 1/3 van de maand werk in onroerende staat verrichten op een werf, komen in aanmerking voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de volledige maand.

Openstaande vragen

- Komen volgende werknemers in aanmerking voor de maatregel: kraanman, werfleider, projectleider, transporteur, ...?
- Hoe wordt het begrip ploeg en werf geïnterpreteerd bij werken in verkavelingen waar één persoon in één woning werkt en een tweede persoon in een andere woning?
- Welke premies mogen worden opgenomen in de berekeningsbasis?
- ...

Momenteel worden deze openstaande vragen verzameld en worden binnenkort voorgelegd aan de FOD Financiën

6. Inwerkingtreding en regularisaties

De vrijstelling is van toepassing vanaf 1 januari 2018. Er kunnen regularisaties in de bedrijfsvoorheffing doorgevoerd worden:

- Voor de lonen van 2018 zijn regularisaties mogelijk via de aangiften bedrijfsvoorheffing tot en met 31 augustus 2019. Vanaf 1 september 2019 moet een bezwaarschrift worden ingediend.
- Voor de lonen van 2019 zijn regularisaties mogelijk via de aangiften bedrijfsvoorheffing tot en met 31 augustus 2020.



7. Bronnen

- Wetboek van Inkomstenbelastingen van 10 april 1992, artikel 275⁵, §5;
- De wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, B.S. van 30 maart 2018 (relancewet);
- Wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955; B.S. van 6 mei 2019;
- Circulaire 2018/C/73 over de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid - invoering van een specifieke maatregel voor werken in onroerende staat - FOD Financiën, 11 juni 2018;
- FAQ - Nacht- en ploegenarbeid - Berekening van de "één derde-norm" dd. 10 september 2015;
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 10 van 30 maart 2018 - Lastenverlaging ploegenarbeid werken in onroerende staat;
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 19 van 14 november 2018 - Lastenverlaging ploegenarbeid werken in onroerende staat - stand van zaken;
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 13 van 8 april 2019 - Lastenverlaging – Werk in onroerende staat – Ploegen;
- Bouwbedrijf mei 2018, Belangrijke lastenverlaging voor bouwbedrijven, p.14;
- Bouwbedrijf september 2018, Lastenverlaging voor bouwbedrijven eindelijk toepasbaar, p. 14;
- Bouwbedrijf juni 2019, Lastenverlaging kan eindelijk worden toegepast;
- Berichten in Bouwflash met link naar informatienota op www.confederatiebouw.be.
