

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CAO van 8 oktober 2009

–

**Wijziging van de CAO van 22 juni
2006 tot uitwerking van nieuwe
arbeidsregelingen voor bepaalde
ondernemingen die ressorteren
onder het Paritair Comité voor het
Bouwbedrijf**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, is van toepassing op :

1° de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld door de ondernemingen die stortklaar beton produceren en/of leveren;

2° de werkgevers die de arbeiders en arbeidsters bedoeld onder 1° tewerkstellen.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de CAO van 22 juni 2006 tot uitwerking van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 te wijzigen.

Zij is gesloten in uitvoering van de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Hoofdstuk 2 – Organisatie en arbeidsduur

Artikel 3. De artikelen 3 en 4 van de voormelde CAO van 22 juni 2006 worden vervangen door de volgende bepalingen:

“Artikel 3. § 1. Het normale aanvangsuur van de werkdag kan worden vastgesteld tussen 6 uur en maximum 9 uur 's morgens. Het aanvangsuur kan individueel en dagelijks wijzigen op voorwaarde dat de procedure van verwittiging zoals vastgesteld in het arbeidsreglement wordt gerespecteerd.

§ 2. Ongeacht het beginuur van het werk, heeft de arbeider recht op een volledige werkdag van acht uren.

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CCT du 8 octobre 2009

–

**Modification de la CCT du 22 juin
2006 relative à la mise en œuvre de
nouveaux régimes de travail dans
certaines entreprises ressortissant
à la Commission paritaire de la
Construction**

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail est applicable :

1° aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises qui produisent et/ou fournissent du béton prêt à l'emploi;

2° aux employeurs qui occupent des ouvriers et ouvrières visés au 1°.

Article 2. Cette convention collective de travail a pour objet de modifier la CCT du 22 juin 2006 relative à la mise en œuvre de nouveaux régimes de travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er}.

Elle est conclue en exécution des dispositions de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Chapitre 2 – Organisation et durée du travail

Article 3. Les articles 3 et 4 de la CCT du 22 juin 2006 précitée sont remplacés par les dispositions suivantes:

“Article 3. § 1er. L'heure normale de début de la journée de travail peut être fixée entre 6 et 9 heures du matin au plus tard. L'heure de début peut être modifiée individuellement et de jour en jour, à la condition que la procédure de notification telle que fixée par le règlement de travail soit respectée.

§ 2. Quelle que soit l'heure de début des activités, l'ouvrier se voit garantir une journée complète de huit heures de travail.

Ten einde een dagtaak van acht uren te kunnen waarborgen, kunnen de arbeiders ingezet worden om andere taken of opdrachten inherent aan de exploitatie van de betoncentrales uit te voeren dan deze die zij normaal uitoefenen. In dergelijk geval is het loon van hun normale functie gewaarborgd.

§ 3. De arbeidsprestaties worden verdeeld over de eerste vijf dagen van de week.

Artikel 4. § 1. In uitvoering van de bepalingen van artikel 2, kan de arbeidsduur vastgesteld worden op 10 uren per dag.

De regel, zoals vastgesteld in de 1^e alinea, doet geen afbreuk aan de toepassing van de beschikbaarheidstijd zoals vastgesteld door het koninklijk besluit ter uitvoering van artikel 19, lid 3, 2^o van de arbeidswet van 16 maart 1971 in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Wanneer een beroep gedaan wordt op de bepaling van artikel 3 §1, is de rusttijd tussen twee prestaties ten minste 11 uren.

§ 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend op jaarbasis gaande van 1 april tot 31 maart van het daaropvolgend jaar kan de 40 uren niet overschrijden.

Voor zover de door artikel 4bis vastgelegde voorwaarden worden gerespecteerd, geschiedt het naleven van de wekelijkse arbeidsduur door de toekenning van betaalde volledige rustdagen en/of door het invoeren van uurregelingen met een duur die korter is dan de in alinea 1 van deze paragraaf vastgestelde wekelijkse duur.

Artikel 4bis. § 1. In de regel wordt de door artikel 4, § 2 vastgestelde wekelijkse arbeidsduur door de toekenning van rustdagen nageleefd. De inhaalrust moet samenvallen met een dag waarop de arbeider normaal zou hebben gewerkt indien deze arbeider geen inhaalrust had genoten.

§ 2. De compensatie gebeurt naar rato van één rustdag per 8 gepresteerde bijkomende uren.

Zij moet aan de arbeiders worden toegekend tijdens de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 4, § 2, zodra:

- één of meerdere dagen slecht weer voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de

Afin de garantir la journée complète de huit heures de travail, les ouvriers peuvent être affectés à d'autres tâches ou missions inhérentes à l'exploitation des centrales à béton que celles qu'ils effectuent habituellement. Dans ce cas, le salaire de leur fonction normale est garanti.

§ 3. Les prestations de travail sont réparties sur les cinq premiers jours de la semaine.

Article 4. § 1^{er}. En exécution des dispositions visées à l'article 2, la durée du travail par jour peut être fixée à 10 heures.

La règle fixée à l'alinéa 1^{er} ne porte pas préjudice au temps de disponibilité tel que défini par l'arrêté royal portant exécution de l'article 19, alinéa 3, 2^o de la loi du 16 mars 1971 sur le travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er} de cette convention collective de travail.

Lorsqu'il est fait application de l'article 3, § 1^{er}, l'intervalle de repos entre deux prestations est de minimum 11 heures.

§ 2. La durée hebdomadaire moyenne du travail, calculée sur une période d'un an débutant le 1^{er} avril et se terminant le 31 mars de l'année suivante, ne peut excéder 40 heures.

Pour autant que les conditions fixées par l'article 4bis soient respectées, le respect de la durée hebdomadaire s'opère par l'octroi de jours complets de repos rémunérés et/ou par l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure à la durée hebdomadaire fixée à l'alinéa 1^{er} de ce paragraphe.

Article 4bis. § 1^{er}. En règle, le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 4, § 2 est réalisé par l'octroi de jours de repos. Ce repos compensatoire doit coïncider avec un jour durant lequel l'ouvrier aurait normalement travaillé si cet ouvrier n'avait pas bénéficié du repos compensatoire.

§ 2. La compensation s'opère à raison d'un jour de repos par tranche de 8 heures complémentaires prestées.

Elle doit être octroyée aux ouvriers durant la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 4, § 2 dès que survient:

- une ou plusieurs journées d'intempéries qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en

tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zouden gerechtvaardigd hebben;

- zich een periode van gebrek aan werk aandient die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zou gerechtvaardigd hebben.

§ 3. De rust moet ook in volledige dagen op andere ogenblikken dan bedoeld in paragraaf 2 worden toegekend wanneer:

- de interne limiet van 65 uren, bedoeld in artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, werd bereikt;
- de dagen of periodes die in paragrafen 1 en 2 worden bepaald, onvoldoende zijn om het saldo van bijkomende uren weg te werken vóór het einde van de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 4, § 2.

§ 4. Boven een pot van 24 uren die onder de vorm van volledige dagen moeten gerecupereerd worden, kan de in artikel 4, § 2 vastgestelde wekelijkse duur worden nageleefd door het invoeren van uurregelingen van kortere duur dan de in artikel 3, § 2 van deze overeenkomst voorgeschreven duur. In dat geval mag de minimale dagelijkse arbeidsduur niet korter zijn dan 6 uur. De werkdag kan niet onderbroken worden. Het is verboden om negatieve saldi te hebben.

Artikel 4ter. Artikel 4bis doet geen afbreuk aan de toepassing van de regel van de interne grens van 130 uren, vastgesteld bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2005 ter uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.”

Artikel 4. Artikel 7 van de voormelde CAO van 22 juni 2006 wordt aangevuld met volgende bepaling:

“§ 5. De door paragraaf 4 van artikel 4bis bepaalde arbeidsregeling kan in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden ingevoerd mits akkoord van de syndicale afvaardiging.

Bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging, kan deze arbeidsregeling mits akkoord van de werknemers worden ingevoerd. Dit akkoord wordt via een werkgeversorganisatie aan het Paritair Comité ter goedkeuring voorgelegd.

De organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, verbinden zich uitdrukkelijk niet te onderhandelen over bijkomende voordelen bij de invoering van deze arbeidsregeling.”

chômage temporaire de ces ouvriers;

- une période de manque de travail pour causes économiques qui, à défaut de repos, aurait justifié la mise en chômage temporaire de ces ouvriers.

§ 3. Le repos doit aussi être octroyé sous forme de journées complètes à d'autres moments que ceux visés au paragraphe 2 que dans les cas où:

- la limite interne de 65 heures visée à l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est atteinte;
- les journées ou périodes déterminées par les paragraphes 1^{er} et 2 sont insuffisantes pour résorber le solde d'heures complémentaires avant la fin de la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 4, § 2.

§ 4. Au-delà d'un pot de 24 heures à récupérer sous forme de journées complètes, le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 4, § 2 peut être réalisé par l'introduction d'horaires d'une durée inférieure à la durée fixée à l'article 3, § 2 de cette convention. Dans ce cas, la durée minimale de travail par jour ne peut être inférieure à 6 heures. La journée de travail ne peut pas être entrecoupée. Il est interdit d'avoir des soldes négatifs.

Article 4ter. L'article 4bis ne porte pas préjudice à l'application de la règle de la limite interne des 130 heures déterminée par l'article 3 de la convention collective de travail du 29 septembre 2005 portant exécution de l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.”

Article 4. L'article 7 de la CCT du 22 juin 2006 précitée est complété par la disposition suivante:

“§ 5. Le régime de travail visé au paragraphe 4 de l'article 4bis peut être instauré dans les entreprises visées à l'article 1^{er} moyennant l'accord de la délégation syndicale.

A défaut de délégation syndicale, ce régime peut être instauré moyennant l'accord des travailleurs. Cet accord est soumis par une organisation patronale à la Commission paritaire pour approbation.

Les organisations signataires de cette convention collective de travail s'engagent expressément à ne pas négocier d'avantages supplémentaires lors de l'introduction de ce régime de travail.”

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009. Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Chapitre 3 - Dispositions finales

Article 5. Cette convention entre en vigueur le 1^{er} octobre 2009. Elle a une durée identique et des modalités de préavis identiques à la convention collective de travail qu'elle modifie.