



## Wat moet ik doen in geval van staking ?

Elke actie moet worden bekeken in de concrete context waarin zij wordt gevoerd: is mijn onderneming rechtstreeks betrokken, wordt de toegang tot de zone waarin de bedrijfszetel van de onderneming zich bevindt geblokkeerd, belet men de toegang tot de bouwplaats, enz.

### **Kan ik mij voorbereiden op vakbondsacties?**

Sommige gevolgen van vakbondsacties in het bedrijf of op de bouwplaats kunnen preventief worden beperkt:

- het personeel objectief inlichten over de acties en de gevolgen ervan (vooral voor de niet-stakers);
- een akkoord bereiken over welke werknemers al of niet de onderneming mogen betreden (directie, kaderleden, veiligheid, enz.);
- een minimale activiteit overeenkomen;
- onder meer onderaannemers, leveranciers en klanten verwittigen;
- vooraf contact opnemen met de lokale overheden (burgemeester en politie).

### **Kan ik mijn personeel verplichten om op de stakingsdag thuis te blijven?**

De werkgever kan zijn werknemers die normaal moeten werken niet verplichten om thuis te blijven. Men kan echter wel overeenkomen dat een werknemer op de stakingsdag vrijwillig een vakantie- of inhaaldag neemt.

### **De toegang tot mijn onderneming of de industriezone is geblokkeerd en niemand kan mijn onderneming binnenkomen. Wat kan ik doen?**

Blijf kalm en vermijd incidenten. Probeer risico's te voorkomen door te vermijden dat werknemers naar de bedrijfszetel van de onderneming komen en door ervoor te zorgen dat zij rechtstreeks naar de bouwplaatsen gaan.

Verergert de situatie, dan kunt u een kort geding overwegen om het verwijderen van de stakersposten te bekomen die de toegang verhinderen (indien nodig, in overleg met de andere bedrijven van de industriezone).

### **Kan ik de hulp van de politie of van de overheid inroepen?**

Het kan nuttig zijn om vooraf contact op te nemen met de politie of de burgemeester om te weten welke maatregelen werden genomen en/of wie men in geval van problemen kan contacteren. Men kan altijd aan de politie vragen om strafrechtelijke overtredingen vast te stellen, zoals slagen en verwondingen, maar ook om personen en goederen te beschermen, vooral wanneer de veiligheid in gevaar wordt gebracht.

### **Kan ik een kort geding aanspannen om de toegang tot mijn bedrijf af te dwingen?**

Bij vakbondsacties is het mogelijk dat er uitpattingen gebeuren (fysisch geweld, beschadiging van productiemiddelen, enz.) die niet in verhouding staan tot de staking zelf. Alvorens te reageren

moet men zich afvragen of zo'n kort geding bij de Voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg wenselijk, doenbaar en noodzakelijk is.

Het is van essentieel belang dat men zoveel mogelijk bewijzen verzamelt van de schade en van de noodzaak om onmiddellijk op te treden. Er zal onder meer rekening worden gehouden met bewijsmateriaal van de dag zelf (vaststellingen, getuigenissen, foto's, enz.).

De rechtspleging in kort geding veronderstelt dat men een advocaat aanspreekt (eventueel contacten via uw lokale Confederatie).

Vergeet echter niet dat bij een algemene en interprofessionele staking de rechtbanken (griffie, enz.) wellicht worden overrompeld, of zelfs worden verlamd door de staking...

### **Quid wanneer personen die niet tot de onderneming behoren, mijn bedrijf binnendringen om het te proberen stop te zetten?**

In de regel mogen personen die niet tot de onderneming behoren het bedrijf of de bouwplaats niet binnendringen. Doen zij dit toch, dan moet men proberen om ze hiervan af te brengen. Lukt dit niet, of wanneer die personen geweld gebruiken, dan is het beter de politie te roepen.

### **Wat doe ik met de niet-stakers die na de opheffing van de staking in de onderneming kunnen komen en kunnen worden tewerkgesteld?**

Indien deze niet-stakende werknemers normaal aan het werk kunnen gaan, hebben zij recht op hun loon voor de effectief gepresteerde uren.

### **Moet ik een loon betalen aan niet-stakers die niet kunnen werken?**

Zij ontvangen geen gewaarborgd loon aangezien dat het gewaarborgd loon in geval van staking niet verschuldigd is.

### **Moet ik een loon betalen aan de militanten?**

Aan stakers moet nooit een loon worden betaald.

### **Mag ik uitzendkrachten tewerkstellen op de stakingsdag?**

In de regel is het verboden uitzendkrachten te gebruiken in een stakende onderneming. Wordt een staking aangekondigd of uitgeroepen in de onderneming, dan moet u onmiddellijk uw uitzendkantoor verwittigen.

### **Wat met de werknemers die ziek of tijdelijk werkloos zijn tijdens de staking?**

Werknemers die ziek zijn tijdens de staking, hebben geen recht op gewaarborgd loon voor deze stakingsdag. Zij zullen door hun ziekenfonds worden vergoed indien zij daarom vragen.

Uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid (economisch of weerverlet) worden door de RVA geweigerd wanneer zij uitsluitend voor de stakingsdag worden gevraagd. Werd daarentegen volgens de regels een periode van economische werkloosheid aan de RVA meegedeeld, dan worden de uitkeringen toegekend.

Met andere woorden, indien stakingsdagen (of andere geïsoleerde actiedagen) de enige dagen tijdelijke werkloosheid zijn tijdens die maand, dan weigert de RVA uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid toe te kennen (constante rechtspraak).

Bron : Bouwconfederatie

